

LE COURAGE DE DIRE NON, L'INTELLIGENCE DE DIRE OUI

UNSA POLE EMPLOI

POUVOIR D'ACHAT CE QUE NOUS PROPOSONS

- **Augmentation des salaires** de 7% soit à la hauteur de l'inflation
- Extension de la **prime de vie chère** aux grandes villes et aux zones touchées par l'inflation immobilière.
- Augmenter le **budget des promotions** de 0,8% de la masse salariale à 1,1%, avec des promotions attribuées exclusivement au 1er janvier.
- **Handicap** : créer une enveloppe spécifique pour les promotions des agents TH.
- Déplafonnement de la **prime d'ancienneté** de 27,5 à 30%.

SECURITE

- **Obligation** de passer temporairement en 100% web pour les DE violents ou menaçants.
- Présence d'un **agent de sécurité** dans toutes les agences "sensibles".
- **Sécurisation** des parkings des agents.
- Mise en œuvre concrète du **Plan de protection** des agents travaillant en Etablissements publics.



Du 13 au 23 novembre 2023
VOTEZ
ET FAITES VOTER UNSA !

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Réouverture d'un **accord sénior** à partir de 55 ans : temps partiel 50% payé 65%, 60% payé 75%, 80% payé 95%
- **Retraite** : proposer l'option de cotiser pour la retraite à temps plein aux agents à temps partiel.
- **Télétravail** : extension du droit à 3 jours par semaine aux agents volontaires du réseau, création d'une mesure prenant en compte la situation de parent isolé, et déplafonnement de l'indemnité de télétravail.
- Défense **du statut des agents de droit public** : accès à la prime liée à la médaille du travail, et réouverture du droit d'option.
- **Embauche de 160 agents GDD** supplémentaires en Grand Est pour rattraper les effets catastrophiques de l'accord GPEC.
- **France Travail** va générer une augmentation de la taille des portefeuilles : **embauche à minima de 300 CDE et CDDE supplémentaires en Grand Est.**
- **Expérimentations** autour de la semaine de 4 jours sur la base du volontariat.
- **RM et management** (Classif Art. 6.3) : accélération de carrière pour toute prise de poste, quel que soit le coefficient de départ (ex : un RM déjà E3 à sa prise de poste obtiendra le E4 sous 2 ans).
- **Cadres** de plus de 60 ans au forfait : passer le forfait de 214 à 199 jours.

UNSA POLE EMPLOI

LE COURAGE DE DIRE NON, L'INTELLIGENCE DE DIRE OUI

POUR UN SYNDICALISME ECO-CITOYEN

A l'UNSA, nous ne vivons pas en dehors du monde, et nous sommes actifs sur les sujets environnementaux.

Nous pensons que les syndicats doivent traiter les problèmes liés au changement climatique, et œuvrer à leur niveau pour limiter les effets néfastes de l'activité humaine.

Ainsi, nous avons décidé de nous limiter à un Conseil National par an en présentiel, les autres se déroulant depuis 2020 exclusivement à distance.

Ces milliers de kilomètres économisés ont eu une incidence directe : la forte baisse de nos charges, entraînant la diminution remarquable du montant de nos cotisations.

Sachant qu'un mail de 1Mo envoyé à une personne équivaut à une heure de consommation d'une ampoule de 25W.


Nous compressons systématiquement nos communications pour les dimensionner autour de 150 Ko. Multipliée par nos milliers d'envois annuels, cette économie est substantielle.

Du 13 au 23 novembre 2023
VOTEZ
ET FAITES VOTER UNSA !

CE QUE NOUS PROPOSONS EN GRAND-EST

- Que les demandes de changement d'affectation pour rapprochement de domicile soient désormais prioritaires. Que les formations soient organisées par bassin ou DT, en déplaçant le formateur et pas les agents.
- Que les 8 jours de télétravail exceptionnels pour ceux qui n'en bénéficient pas (article 3) passent à 16.
- Que la direction installe des prises en nombre suffisant dans les parkings pour les véhicules électriques des agents. Que partout des équipements sanitaires (douches, par exemple) permettent l'usage du vélo.
- Que le forfait mobilité durable soit revalorisé à hauteur de 400€, comme la loi le permet.
- Que Pôle emploi porte la sensibilisation et la formation des agents à l'empreinte numérique.
- Que Pôle emploi mette en place une politique de sobriété énergétique exemplaire, plus soucieuse du bien commun que de l'efficacité de son marketing.





ÉLECTION DU 13 AU 23 NOVEMBRE 2023 DU COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE

ASC : NOS PROPOSITIONS EN GRAND EST

L'UNSA propose la création d'un Compte Personnel des Activités Sociales et Culturelles (CPASC).

Chaque agent disposerait d'une dotation personnelle (agent + enfants) utilisable à sa guise : chèques vacances, chèques Culture, chèques Cadhoc (plafond 183 €), billetterie...

Mode d'emploi

Le compte est alimenté selon une répartition calée sur le niveau d'emploi.

Chaque agent gère son CPASC via une appli.

Plus de tirage au sort, plus de participation financière demandée, plus de formalités administratives lourdes (site internet du CSE), plus de commande à faire à date imposée, plus de dotations tardives.

Augmentation et répartition plus juste des dotations

- Naissance, PACS, mariage, retraite : 100€
- Enfant handicapé et Noël : dotations inchangées
- Rentrée scolaire : 100€ par enfant



PLUS ET PLUS JUSTE

Rappel : les dotations vont actuellement de 400 à 690€

| Public | Privé | Proposition CPASC avec l'UNSA, en € |
|--------|-------|--|
| 1.2 | B | 950 |
| 2.1 | C | 900 |
| 2.2 | D | 850 |
| 2.3 | E | 740 |
| 3.1 | F | 540 |
| 3.2 | G | 530 |
| 3.3 | H | 510 |
| 4.1 | I | 480 |

En fin d'année, si vous n'avez pas utilisé toute votre dotation (oubli, maladie), le versement du solde se fera automatiquement, sous forme de chèques vacances.



UNSA POLE EMPLOI

LE COURAGE DE DIRE NON, L'INTELLIGENCE DE DIRE OUI

Le réformisme, c'est la politique du pragmatisme, c'est préférer la proposition à l'incantation, le compromis à l'idéologie, les petites avancées aux "grands soirs" improbables.

A l'UNSA, les élus et militants sont sur le terrain et ce sont eux qui décident (et non pas une centrale syndicale étrangère à Pôle emploi).

Comment se caractérise notre action au service des agents ?

- Soutien individuel et accompagnement pour des problématiques disciplinaires
- Soutien et accompagnement pour mutation
- Aide et défense de dossiers de promotion / avancement (CPNC)
- Visites d'agences à l'écoute du terrain
- Réunions d'information thématiques : la campagne de promotion, le télétravail, l'accord OATT, la Classification, etc.
- Réunions bilatérales avec la Direction pour évoquer et défendre des problématiques individuelles d'agents
- Diffusion régulière de communications et de fiches pratiques

Nos candidats en Grand-Est

Collège 1 - Employés

- Emmanuelle NEHRING
- Carole GEOFFROY
- Dany FALLOT

Collège 2 - Techniciens

- Sébastien LIMOGÉ
- Valérie BRICOUT
- Sabine BARBARAT
- Armelle CAQUERET
- Agnès SZAJKOWSKI
- Marie-Laure TROUILLET
- Smail ARABI

Du 13 au 23 novembre
VOTEZ
ET FAITES VOTER UNSA !

